

## Звіт про роботу КУ «Зміївський ЦПРПП» за 2021 рік

Сучасні швидкоплинні зміни потребують розвитку конкурентного людського капіталу. Як наслідок, сьогодні ми є свідками кардинальних змін і трансформацій підходів до науки і освіти – освітніх реформ. Однією з них стало перетворення підходів до супроводу педагогічних працівників, перехід від контрольних директивних функцій до консультування та супервізії. Як наслідок, відбулася ліквідація методичних кабінетів при відділах освіти та створення Центрів професійного розвитку педагогічних працівників.

Основними напрямками діяльності комунальної установи «Зміївський центр професійного розвитку педагогічних працівників» є:

1. аналітичний – узагальнення досвіду, діагностика, опитування, анкетування, вивчення потреб, аналіз роботи;
2. інформаційний - інформаційне забезпечення педагогів, забезпечення функціонування та наповнення власного сайту;
3. організаційно-методичний – координація діяльності професійних спільнот педагогічних працівників; забезпечення проведення конкурсів педагогічної майстерності, виставок інноваційної діяльності; забезпечення надання психологічної підтримки педагогічним працівникам;
4. консультативний – підтримка педагогічних працівників щодо планування та визначення траєкторії їх професійного розвитку;
5. комунікативний – взаємодія з органами виконавчої влади, місцевого самоврядування, установами забезпечення якості освіти, закладами освіти, громадськими організаціями, засобами масової інформації.

Протягом січня-жовтня 2021 року працівники Центру працювали з педагогічними працівниками Зміївської міської ради в дистанційному та очному форматах.

Всього за цей період проведено 75 вебінарів для професійних спільнот вчителів і вихователів, 2 виїзних психологічних тренінга для освітян, навчання щодо впровадження дистанційної освіти для закладу позашкільної освіти, 2 профорієнтаційні заходи, 7 засідань «Школи молодого вчителя».

Працівниками Центру проведено опитування серед працівників закладів дошкільної та загальної середньої освіти з метою визначення потреб та запитів освітян, анкетування вчителів та вихователів.

Багато уваги в роботі Центру приділено також розширенню інфопростору для педагогічних працівників. З січня працює сторінка в соціальній мережі Фейсбук, з лютого – запрацював сайт. Також в квітні ми стали одним з перших 4 Центрів, що зареєструвалися на Всеукраїнській освітній платформі надання послуг з підвищення кваліфікації EdWay - інформаційному ресурсі, призначеному для взаємодії між суб'єктами надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації і педагогічними працівниками. На разі на платформі ми першими з Центрів представили власну освітню програму неформальної освіти «Вчитель ОК».

Найближчим часом перед освітянами постає важливий етап впровадження Державного стандарту базової середньої освіти в 5-12 класах. 55 підготовлених КВНЗ «Харківська академія неперервної освіти» тренерів-педагогів закладів освіти Зміївської міської ради, серед яких і консультанти

Центру, було задіяно в навчанні 315 освітян громади в жовтні цього року. Організаторами та координаторами проведення навчання в 12 групах за різними напрямками також виступили працівники Центру.

Головною метою Центру є сприяння формуванню на території Зміївської міської ради спільноти сучасних креативних ініціативних висококваліфікованих освітян, підтримка педагогічних працівників у розвитку їх професійного та творчого потенціалу, критичного мислення, креативу, вміння ефективно взаємодіяти, обмінюватися досвідом, використовувати досягнення науки і перспективного педагогічного досвіду та вчитися протягом усього життя. Відповідно до поставленої мети розроблено Стратегію розвитку комунальної установи «Зміївський центр професійного розвитку педагогічних працівників» Зміївської міської ради Чугуївського району Харківської області на 2022-2026 роки. Проєкт Стратегії розвитку Центру, що було презентовано на Серпневій конференції освітян громади, обговорено на установчих засіданнях професійних спільнот вчителів та вихователів за різними напрямками, усі доповнення та зауваження було зараховано під час складання остаточного варіанту Стратегії, яку затверджено рішенням XVII сесії VIII скликання Зміївської міської ради.

Працівники Центру беруть активну участь в роботі Координаційної ради при відділі освіти Зміївської міської ради Чугуївського району Харківської області. На засіданні Ради презентовано і обговорено Положення про професійні спільноти, відповідно до якого упорядковано роботу професійних спільнот Зміївщини.

Положення розроблено з метою розбудови професійного синергетичного середовища, забезпечення професійної та психологічної підтримки, а також створення умов для взаємодії, партнерства, супроводу, обміну ідеями та освітніми практиками.

Час вимагає змін у роботі з педагогами. Кожен вчитель, вихователь, психолог, керівник гуртка або секції сьогодні має можливість знайти потрібну інформацію в інтернеті. Підвищити кваліфікацію можна на власний розсуд на різноманітних освітніх платформах. Сьогодні, наші креативні досвідчені педагоги часто не потребують теоретичного матеріалу, у тренді – їхня активна участь у тренінгах та обміні досвідом.

Створення освітньої інноваційної практики дозволяє перетворити педагога, що передає власні знання, на коуча, тьюдора, фасилітатора, модератора в індивідуальній освітній траєкторії учня. Тому завдання Центру – підтримати, допомогти, навчити на досвіді застосовувати інноваційні технології навчання, «йти поруч», а не надавати накази.

Ми всі різні і багатогранні. Кожен має досвід, знання, креативні ідеї, володіє інноваціями. Час спливає швидко і ми навчаємося протягом усього життя. Сьогодні – це потреба часу, інакше неможливо. Закон синергії – найкращі результати ми завжди отримуємо у взаємодії один з одним!

Кожен з нас маленька цеглинка з різними якостями. І лише разом ми можемо побудувати міцну фортецю. Маю надію, що робота консультантів Центрів професійного розвитку педагогічних працівників стане такою міцною фортецею, в якій буде створення атмосфери знання і творчості для допомоги в обранні особистої професійної траєкторії розвитку педагогам,

сприяння розвитку професійної компетентності і інтелектуального потенціалу педагогів, поширення та впровадження позитивного досвіду роботи, психологічної підтримки та попередження професійного вигорання!

Як результат – створимо в Україні сучасний, креативний, інформаційний простір з застосуванням інноваційних технологій і підвищимо якість освіти!