



УКРАЇНА
ЗМІЇВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ВІДДІЛ ОСВІТИ

НАКАЗ

01.09.2020

м. Зміїв

№ 130

**Про підвищення оплати праці працівників
установ та закладів освіти Зміївського
району**

Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організації окремих галузей бюджетної сфери», від 26 серпня 2020 року № 750 «Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери»

наказую:

1. Встановити, що з 01 вересня 2020 року:

1) посадовий оклад (тарифна ставка), працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки визначається у розмірі 2225 гривень;

2) у штатних розписах посадові оклади (тарифні ставки, ставки заробітної плати) працівників установ, закладів освіти району встановлюються у таких розмірах (гривнах):

1-го тарифного розряду	- 2225
2-го тарифного розряду	- 2425
3-го тарифного розряду	- 2626
4-го тарифного розряду	- 2826
5-го тарифного розряду	- 3026
6-го тарифного розряду	- 3226
7-го тарифного розряду	- 3427
8-го тарифного розряду	- 3649
9-го тарифного розряду	- 3849
10-го тарифного розряду	- 4050
11-го тарифного розряду	- 4383
12-го тарифного розряду	- 4717
13-го тарифного розряду	- 5051
14-го тарифного розряду	- 5385

15-го тарифного розряду	- 5741
16-го тарифного розряду	- 6208
17-го тарифного розряду	- 6675
18-го тарифного розряду	- 7142
19-го тарифного розряду	- 7610
20-го тарифного розряду	- 8099
21-го тарифного розряду	- 8566
22-го тарифного розряду	- 9034
23-го тарифного розряду	- 9501
24-го тарифного розряду	- 9701
25-го тарифного розряду	- 10035

2. Централізованій бухгалтерії відділу освіти (Катерина ПОМАЗАН):

1) здійснювати нарахування заробітної плати працівникам закладів та установ освіти району відповідно до чинного законодавства з урахуванням установленної мінімальної заробітної плати з 01.09.2020 у розмірі 5000 гривень;

2) здійснити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Начальник відділу освіти



Юлія АЛЕКСЄЄВА

Світлана Глазунова