



УКРАЇНА  
ЗМІЇВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ВІДДІЛ ОСВІТИ

НАКАЗ

02.01.2018

м. Зміїв

№ 3

**Про оплату праці працівників закладів та  
установ освіти**

Відповідно до статей 7, 8 Закону України «Про державний бюджет України на 2019 рік», постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) та від 28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»

**НАКАЗУЮ:**

1. Встановити з 01.01.2019 в штатних розписах нові розміри посадових окладів (тарифних ставок, ставок заробітної плати), визначених виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року у таких розмірах (гривнах):

1-го тарифного розряду	- 1921
2-го тарифного розряду	- 2094
3-го тарифного розряду	- 2267
4-го тарифного розряду	- 2440
5-го тарифного розряду	- 2613
6-го тарифного розряду	- 2785
7-го тарифного розряду	- 2958
8-го тарифного розряду	- 3150
9-го тарифного розряду	- 3323
10-го тарифного розряду	- 3496
11-го тарифного розряду	- 3784
12-го тарифного розряду	- 4073
13-го тарифного розряду	- 4361
14-го тарифного розряду	- 4649
15-го тарифного розряду	- 4956
16-го тарифного розряду	- 5360

17-го тарифного розряду	- 5763
18-го тарифного розряду	- 6166
19-го тарифного розряду	- 6570
20-го тарифного розряду	- 6992
21-го тарифного розряду	- 7396
22-го тарифного розряду	- 7799
23-го тарифного розряду	- 8203
24-го тарифного розряду	- 8376
25-го тарифного розряду	- 8664

2. Здійснювати нарахування заробітної плати працівникам закладів та установ освіти району відповідно до чинного законодавства з урахуванням установленної мінімальної заробітної плати з 01.01.2019 у розмірі 4173 грн.

3. Здійснити диференціацію заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

**Начальник відділу освіти**



**В.ШАПОВАЛОВА**

Оксана Помазан