



УКРАЇНА
ВІДДІЛ ОСВІТИ ЗМІЙВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ЧУГУЇВСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

29.03.2022

м. Зміїв

№ 44

Про застосування трудового законодавства
в закладах освіти Зміївської міської ради
Чугуївського району Харківської області
під час дії правового режиму воєнного часу

Відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року № 2136-ІХ, Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, Указу Президента України від 14 березня 2022 року № 133/2022 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 15 березня 2022 року № 2119-ІХ, частини першої статті 34, статті 60² та частини першої статті 113 Кодексу законів про працю України, з метою зменшення небезпеки для життя та здоров'я працівників закладів освіти Зміївської міської ради Чугуївського району Харківської області, керуючись статтею 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

НАКАЗУЮ:

1. Керівникам закладів та установ освіти Зміївської міської ради Чугуївського району Харківської області:

1) У випадку, якщо для працівників проїзд до робочого місця неможливий у зв'язку з об'єктивними причинами (небезпека, зупинений транспорт, тощо), проте вони можуть виконувати роботу дистанційно (у тому числі із використанням доступних засобів зв'язку), окрім працівників, які знаходяться у відрадженні, а також на працівників, які призвані на військову службу (знаходяться на військовій службі відповідно до вимог чинного законодавства) або проходять службу у підрозділах територіальної оборони – видати наказ про запровадження дистанційного режиму роботи.

2) У випадку зупинення роботи, викликаному відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, внаслідок збройної агресії російської федерації, у разі неможливості організувати роботу у дистанційному режимі - видати наказ про оголошення простою не з вини працівника.

3) У випадку організації перебування у закладі освіти внутрішньо переміщених осіб або організації роботи з харчування внутрішньо переміщених осіб, військовослужбовців або територіальної оборони – забезпечити роботу працівників, які задіяні, у штатному режимі.

4) Забезпечити працівникам закладів освіти, на яких покладені обов'язки з охорони об'єктів та збереження товарно-матеріальних цінностей, роботу у штатному режимі.

2. Керівнику Комунального закладу «Зміївська гімназія № 1 «Сузір'я» Зміївської міської ради Чугуївського району Харківської області Світлані ГАРАЩЕНКО забезпечити роботу працівників у штатному режимі.

3. Централізованій бухгалтерії відділу освіти Зміївської міської ради забезпечити оплату праці працівників закладів освіти:

1) При встановленні дистанційного режиму роботи - відповідно до трудового законодавства.

2) При оголошенні простою не з вини працівника - у розмірі двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).

3) При продовженні роботи у штатному режимі - відповідно до трудового законодавства.

4. Керівникам закладів ознайомити працівників з наказами, в тому числі електронною поштою або іншим засобом комунікації, для яких немає можливості ознайомити під підпис.

5. Контроль за виконання даного наказу залишаю за собою.

Заступник начальника відділу освіти



Оксана СОЛЯНИК